

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC PHAN THIẾT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 178/KH - ĐHPT

Bình Thuận, ngày 26 tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện phong trào thi đua “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam
thời đại mới” giai đoạn 2024 – 2027, gắn với phong trào thi đua “Phụ nữ
Bình Thuận nói lời hay, làm việc tốt” tại Trường Đại học Phan Thiết**

Thực hiện Kế hoạch số 546/KH-UBND ngày 19/02/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc Tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Xây dựng người Phụ nữ Bình Thuận thời đại mới” giai đoạn 2024-2027; Trường Đại học Phan Thiết xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phong trào thi đua “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” giai đoạn 2024-2027, gắn với phong trào thi đua “Phụ nữ Bình Thuận nói lời hay, làm việc tốt”, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, ĐỐI TƯỢNG VÀ PHẠM VI ÁP DỤNG:

1. Mục đích:

- Tạo khí thế thi đua sôi nổi; khơi dậy niềm tự hào về truyền thống tốt đẹp của phụ nữ; phát huy tinh thần yêu nước, lòng tự hào dân tộc, đạo đức, lối sống, nhân cách, tâm hồn; khích lệ, động viên tinh thần nỗ lực vươn lên, khát vọng cống hiến tài năng, trí tuệ của phụ nữ với gia đình, cộng đồng, xã hội; góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm các Trường đơn vị trong việc tuyên truyền, vận động cán bộ, giảng viên, nhân viên nữ tham gia hưởng ứng phong trào thi đua.

- Biểu dương, khen thưởng, nhân rộng các tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu trong phong trào thi đua hàng năm và sơ kết, tổng kết giai đoạn 2024-2027 tạo sự lan tỏa trong Nhà trường.

2. Yêu cầu:

- Phong trào thi đua phải được triển khai rộng khắp, phù hợp với đối tượng, đảm bảo tính đồng bộ, thống nhất, thu hút được sự tham gia đông đảo của nữ cán bộ, giảng viên, nhân viên.

- Phát huy tinh thần đổi mới, sáng tạo trong tổ chức triển khai thực hiện phong trào thi đua với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với tình hình thực tiễn. Khơi dậy mạnh mẽ tinh thần nỗ lực vươn lên, khát vọng cống hiến tài năng, trí tuệ, thể chất, tâm hồn, công sức và trách nhiệm của lực lượng phụ nữ tại trường.



3. Đối tượng:

- Cá nhân: Nữ cán bộ, giảng viên và nhân viên tại trường.
- Tập thể: các phòng, khoa trong toàn trường.

4. Phạm vi: Toàn trường.

II. NỘI DUNG THI ĐUA

1. Đối với tập thể:

- Có xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phong trào thi đua “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” giai đoạn 2024-2027, gắn với phong trào thi đua “Phụ nữ Bình Thuận nói lời hay, làm việc tốt”.

- Tổ chức triển khai có hiệu quả phong trào này với nội dung, hình thức đa dạng, phong phú, bám sát nhiệm vụ của Nhà trường để thu hút, tập hợp sự tham gia của đông đảo nữ cán bộ, giảng viên, nhân viên góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2. Đối với nữ cán bộ giảng viên, nhân viên:

a) Có tri thức

Đối với nữ cán bộ, giảng viên, nhân viên: có trình độ học vấn, trình độ chuyên môn phù hợp với yêu cầu công việc; có hiểu biết cơ bản về đời sống xã hội. Chủ động, tích cực học tập nâng cao kiến thức và kỹ năng cho bản thân và lan tỏa tinh thần học tập đến những người xung quanh. Có khả năng áp dụng kiến thức mới, cải tiến hoặc ứng dụng khoa học kỹ thuật, ứng dụng công nghệ thông tin vào công việc và thực tiễn cuộc sống góp phần nâng cao năng suất, hiệu quả lao động và công tác.

b) Có đạo đức

Đối với nữ cán bộ, giảng viên, nhân viên nữ: Thực hiện tốt quyền và trách nhiệm của công dân; rèn luyện các phẩm chất đạo đức “tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang”; có ý thức giữ gìn, phát huy giá trị văn hóa truyền thống tốt đẹp của dân tộc Việt Nam và phụ nữ Việt Nam; giữ gìn uy tín cá nhân, là tấm gương tốt trong gia đình và cộng đồng về rèn luyện đạo đức; ứng xử có văn hóa, phù hợp với các quy tắc đạo đức, quy ước, quy định của cộng đồng, nơi cư trú, nhà trường.

c) Có sức khỏe

Đối với nữ cán bộ, giảng viên, nhân viên nữ: Tích cực rèn luyện để có sức khỏe tốt cả về thể chất và tinh thần; suy nghĩ tích cực, có lối sống lành mạnh; tham gia và vận động những người xung quanh tham gia hoạt động thể dục thể thao, văn hóa, văn nghệ; có kiến thức và kỹ năng chăm sóc sức khỏe cho bản thân và gia đình; khuyến khích tham gia bảo hiểm y tế.

d) Có trách nhiệm với bản thân, gia đình, xã hội, đất nước

- Đối với nữ cán bộ, giảng viên, nhân viên nữ:

+ Có trách nhiệm với bản thân: Tự trọng, tự tin, biết yêu thương, chăm sóc, bảo vệ bản thân; có ý chí, nghị lực vươn lên phát triển mọi mặt.

+ Có trách nhiệm với gia đình: Biết tổ chức, sắp xếp cuộc sống gia đình khoa học; tạo môi trường gia đình bình đẳng, hòa thuận, các thành viên trong gia đình tôn trọng, trách nhiệm, yêu thương, gắn bó, quan tâm giúp đỡ nhau trong cuộc sống; xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

+ Có trách nhiệm với xã hội và đất nước: Sống và làm việc theo hiến pháp và pháp luật; tham gia có trách nhiệm các cuộc vận động và các phong trào thi đua yêu nước, tham gia xây dựng cộng đồng dân cư và tập thể nơi làm việc văn minh, phát triển; tham gia phòng, chống tham nhũng và đấu tranh, ngăn chặn những hành vi tiêu cực trong xã hội; có tinh thần chia sẻ, giúp đỡ những người xung quanh.

III. TỔ CHỨC PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Các đơn vị, đoàn thể xây dựng Kế hoạch và triển khai thực hiện phong trào thi đua phù hợp với đặc điểm đối tượng, đặc thù văn hóa và yêu cầu của đơn vị; quán triệt kế hoạch, nội dung thực hiện phong trào thi đua đến cán bộ, giảng viên, nhân viên nữ. Chủ động tham mưu với Ban Giám hiệu lồng ghép thực hiện nội dung các phong trào thi đua: “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới”, giai đoạn 2024-2027, “Phụ nữ Bình Thuận nói lời hay, làm việc tốt” với các phong trào thi đua, cuộc vận động tại trường.

2. Triển khai thực hiện phong trào thi đua trong cán bộ, giảng viên, nhân viên nữ bằng các hình thức phù hợp gắn với các hoạt động, sự kiện, hội nghị tổng kết và phong trào thi đua hàng năm.

3. Thường xuyên tuyên truyền, giới thiệu về nội dung phong trào thi đua; vận động cán bộ, giảng viên, nhân viên nữ tham gia phong trào thi đua phù hợp với các đối tượng bằng các hình thức đa dạng.

4. Tổ chức các hoạt động hỗ trợ cán bộ, giảng viên, nhân viên nữ thực hiện các nội dung phong trào thi đua

- Xây dựng các chương trình, đề án bồi dưỡng, cử cán bộ đi đào tạo, nâng cao trình độ, kiến thức, kỹ năng cho cán bộ, giảng viên, nhân viên nữ trên các lĩnh vực, đặc biệt là về ngoại ngữ, công nghệ thông tin, chuyển đổi số và hội nhập quốc tế. Phát huy và lan tỏa mạnh mẽ tinh thần tự học tập để không ngừng hoàn thiện kiến thức của bản thân. Đề xuất cơ chế, chính sách, tạo điều kiện để phụ nữ có cơ hội học tập, nâng cao kiến thức, kỹ năng, năng lực, trình độ mọi mặt và tiếp cận thông tin.



- Tổ chức các hoạt động giáo dục truyền thống cho phụ nữ; các hoạt động về nguồn, các hoạt động xã hội từ thiện; phát huy tinh thần tương thân, tương ái, chia sẻ khó khăn, quan tâm cộng đồng xã hội; kết nối các trường hợp cần hỗ trợ, đặc biệt là phụ nữ, trẻ em mồ côi, khó khăn, khuyết tật...

5. Xây dựng và lồng ghép thực hiện phong trào này với các phong trào thi đua, cuộc vận động do Nhà trường, địa phương, Khối thi đua phát động.

6. Đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua

Hàng năm, Nhà trường tổ chức đánh giá, bình xét thi đua đối với các tập thể, cá nhân tiêu biểu để biểu dương, khen thưởng kịp thời, đúng quy định.

Tiến hành kiểm tra, giám sát (lồng ghép với kiểm tra, giám sát định kỳ 6 tháng, năm).

Tổ chức hội nghị sơ kết (năm 2025), tổng kết (năm 2027) để đánh giá kết quả triển khai thực hiện phong trào thi đua.

IV. TIÊU CHUẨN, HÌNH THỨC, SỐ LƯỢNG VÀ THỦ TỤC HỒ SƠ KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chuẩn

a) Đối với tập thể:

- Tập thể hoàn thành tốt trở lên.
- Có các giải pháp trong tổ chức, triển khai thực hiện phong trào thi đua; đề ra các nội dung, giải pháp sáng tạo, thiết thực phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.
- Có mô hình, cách làm hay, sáng tạo trong phong trào thi đua và được nhân rộng tại đơn vị; 100% cán bộ, giảng viên, nhân viên tham gia phong trào thi đua.

b) Đối với cá nhân:

- Là cán bộ, giảng viên, nhân viên nữ gương mẫu chấp hành, đồng thời tuyên truyền, vận động gia đình thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của đơn vị, góp phần thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua do UBND, Nhà trường phát động, có ý thức xây dựng đơn vị, được công nhận là gia đình văn hóa.

- Năng động, sáng tạo, mạnh dạn ứng dụng khoa học, kỹ thuật vào sản xuất, kinh doanh đạt hiệu quả kinh tế hoặc có sáng kiến, giải pháp, ý tưởng cải tiến kỹ thuật đã được ứng dụng rộng rãi trong thực tế đem lại hiệu quả kinh tế-xã hội thiết thực.

2. Hình thức khen thưởng

Thực hiện theo Quy chế về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh ban hành kèm theo Quyết định số 32/2023/QĐ-UBND ngày 29/12/2023 của UBND tỉnh.

3. Số lượng, thủ tục và thời gian xét khen thưởng

3.1. Số lượng đề nghị UBND tỉnh khen thưởng thực hiện theo Quy chế về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh ban hành kèm theo Quyết định số 32/2023/QĐ-UBND ngày 29/12/2023 của UBND tỉnh.

3.2. Thủ tục đề nghị khen thưởng

- Tờ trình đề nghị khen thưởng
- Biên bản họp
- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng theo mẫu báo cáo thành tích khen thưởng chuyên đề.
- Số lượng: 01 bộ.

3.3. Thời gian gửi hồ sơ: Hội đồng thi đua, khen thưởng xét khen thưởng và đề nghị khen thưởng đảm bảo quy định; Hồ sơ đề nghị khen thưởng hàng năm, sơ kết và tổng kết phong trào thi đua gửi về Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh đảm bảo đúng quy định.

V. TIẾN ĐỘ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Giai đoạn 2024-2025: Xây dựng kế hoạch và tổ chức quán triệt, tuyên truyền triển khai thực hiện phong trào thi đua đạt hiệu quả, thiết thực; tổ chức khen thưởng và đề nghị khen thưởng theo thẩm quyền.

2. Năm 2025: Sơ kết phong trào thi đua nhân kỷ niệm 95 năm thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10).

3. Năm 2027: Tổng kết phong trào thi đua vào dịp Đại hội đại biểu Phụ nữ toàn quốc, nhiệm kỳ 2027-2032.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này, Trưởng các đơn vị sinh hoạt tuyên truyền, phổ biến, triển khai đến cán bộ, giảng viên, nhân viên của đơn vị thực hiện phong trào thi đua kịp thời, thiết thực, hiệu quả.

2. Giao Công đoàn chỉ đạo Ban Nữ công tổ chức thực hiện đạt chất lượng, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.

3. Phòng Tổ chức – Hành chính giúp lãnh đạo theo dõi, đôn đốc các đơn vị thực hiện và tổ chức sơ kết, tổng kết đảm bảo thời gian quy định; tham mưu lập Hội đồng xét, đề nghị khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, đạt các

tiêu chuẩn trong phong trào thi đua.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện phong trào thi đua “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” giai đoạn 2024-2027, gắn với phong trào thi đua “Phụ nữ Bình Thuận nói lời hay, làm việc tốt” của Trường Đại học Phan Thiết./.

Nơi nhận:

- Ban TĐ-KT tỉnh Bình Thuận;
- Sở Y tế - Khối trưởng KTD5;
- Lưu: VT, TC-HC.

HIỆU TRƯỞNG



PGS. TS Võ Khắc Thường